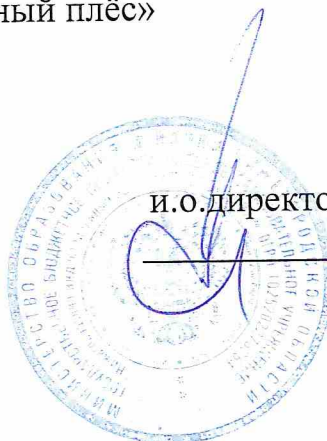


Министерство образования и науки по
Нижегородской области
Государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Нижегородский индустриальный колледж», филиал ДЮООЦ
«Красный плёс»



Утверждаю:

и.о.директора ГБПОУ НИК
А.А.Аникиец

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНО –ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО
ЦЕНТРА «КРАСНЫЙ ПЛЁС»
НА 2024 -2026 ГОДЫ**

Авторы:

Аникиец Александр Алексеевич –и.о.
директора ГБПОУ НИК

Горшков Степан Михайлович – директор
ДЮООЦ «Красный плёс»

г. Нижний Новгород
2024 г.

СОДЕРЖАНИЕ

НАИМЕНОВАНИЕ РАЗДЕЛА	Стр.
ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ	3
РАЗДЕЛ I: Информационная справка о текущем состоянии ДЮООЦ «Красный плёс»	8
1.1. Наименование и основные сведения об организации	8
1.2. Структура управления в структурном подразделении ГБПОУ НИК ДЮООЦ «Красный плёс»	10
1.3. Кадровое обеспечение ДЮООЦ «Красный плёс»	10
1.4. Оценка материально-технических условий и финансового обеспечения жизнедеятельности ДЮООЦ «Красный плёс»	13
1.5. Организация медицинского обеспечения	14
1.6. Организация воспитательной работы	14
1.7. Достижения ДЮООЦ «Красный плёс»	15
1.8. Социальное партнерство	16
1.9. SWOT-анализ	17
РАЗДЕЛ II: Концепция развития ДЮООЦ «Красный плёс» (образ желаемого будущего)	19
РАЗДЕЛ III: Механизмы реализации программы развития	23
3.1. Источники финансирования	23
3.2. План модернизации ДЮООЦ «Красный плёс»	24
3.3. План по кадровому обеспечению реализуемых программ и повышению качества предоставляемых услуг	25
РАЗДЕЛ IV. Ожидаемые результаты и оценка эффективности реализации программы развития	26
4.1. Ожидаемые конечные результаты реализации программы развития	26
4.2. Целевые индикаторы (показатели), позволяющие оценить ход реализации программы развития	27
Информационная справка	28

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Полное наименование программы развития	Программа развития детско-юношеского образовательно- оздоровительного центра «Красный плёс» филиала ГБПОУ НИК на 2024 -2026 годы (далее – Программа)
Разработчики программы	Коллектив ГБПОУ НИК в составе: Аникиец Александр Алексеевич– и.о.директора ГБПОУ НИК , Горшков Степан Михайлович – директор ДЮООЦ «Красный плёс», педагог ДООП образования –Шканакина Алёна Владиславовна
Руководитель программы	Аникиец Александр Алексеевич – и.о.директора ГБПОУ НИК
Нормативно-правовое обоснование программы	<p>Вопросы, связанные с отдыхом и оздоровлением детей и подростков, регламентируются:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Конституцией Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993, с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) ➤ Конвенцией о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989, вступила в силу для СССР 15.09.1990) ➤ Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» ➤ Федеральным законом от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся» ➤ Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» ➤ Федеральным законом от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» ➤ Федеральным законом от 16.10.2019 № 336-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования государственного регулирования организации отдыха и оздоровления детей» ➤ Приказом Министерства просвещения РФ от 27.07.2022 № 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» ➤ Приказом Министерства просвещения РФ от 13.03.2019 № 114 «Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями, осуществляющими образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, общеобразовательным программам среднего профессионального образования, основным программам профессионального обучения, дополнительным общеобразовательным программам» ➤ Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации»

	<p>Федерации на период до 2025 года»</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» ➤ Планом основных мероприятий, проводимых в рамках Десятилетия детства, на период до 2027 года (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 23.01.2021 №122-р) ➤ Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» (утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642) ➤ Распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р «Об утверждении Концепции развития дополнительного образования детей до 2030 года» ➤ Федеральным проектом «Успех каждого ребенка» (утверждён президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16.) ➤ Распоряжение Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации до 2025 года» ➤ Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» ➤ Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 года № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.1.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания». (раздел VI Гигиенические нормативы по устройству, содержанию и режиму работы организаций воспитания, обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи)» ➤ ГОСТР52887-2018 «Услуги детям в учреждениях отдыха и оздоровления» ➤ Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 28 ноября 2019г. №Р-121 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие сферы отдыха и оздоровления детей»; ➤ Устав Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Нижегородский индустриальный колледж»
Период реализации программы	2024– 2026 годы
Цель программы	Создание уникального для Нижегородской области профильного образовательного учреждения отдыха и оздоровления детей и студентов СПО туристско-краеведческой, военно-патриотической направленности, ориентирована на развитие личности ребенка и студента.
Основные	1) Развитие и модернизация инфраструктуры оздоровительного лагеря;

<p>задачи программы (основные направления организации деятельности по развитию учреждения)</p>	<p>2) Создание культурно-ориентированного образовательно-оздоровительного пространства, приведение учебно-материальной базы обучения и воспитания в соответствие с возросшими требованиями содержания инновационных образовательных программ и современных педагогических технологий;</p> <p>3) Сохранять и развивать материально-техническую базу ДЮООЦ «Красный плёс» для создания возможности реализации уникальных практико-ориентированных программ деятельности лагеря социально-гуманитарной, физкультурно-спортивной и туристско-краеведческой направленности;</p> <p>4) Обеспечить в рамках партнёрского (в т.ч. сетевого взаимодействия) привлечение к реализации профильных программ естественно-научной и туристско-краеведческой направленности профильных организаций и практикующих в данных сферах специалистов;</p> <p>5) Сформировать доступную среду обеспечивающую реализацию образовательных возможностей категориям слабовидящих обучающихся;</p> <p>6) Совершенствовать содержание организационных форм, методов и педагогических технологий дополнительного образования с целью повышения качества предоставляемых услуг</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</p>	<p>1) Усовершенствованное культурно-ориентированное образовательно-оздоровительное пространство, приведение учебно-материальной базы обучения и воспитания в соответствие с возросшими требованиями содержания инновационных образовательных программ и современных педагогических технологий</p> <p>2) Обеспечение в рамках партнёрского (в т.ч. сетевого взаимодействия) привлечение к реализации профильных программ естественно-научной и туристско-краеведческой направленности профильных организаций и практикующих в данных сферах специалистов;</p> <p>3) Формирование доступной среды, обеспечивающая реализацию образовательных возможностей слабовидящим категориям обучающихся;</p> <p>4) Усовершенствование содержания организационных форм, методов и педагогических технологий дополнительного образования с целью повышения качества предоставляемых услуг;</p> <p>5) Создание качественных дополнительных общеразвивающих программ с использованием интеграции различных направленностей дополнительного образования, удовлетворяющих современным требованиям личности, семьи, общества, государства;</p> <p>6) Усовершенствовано содержание организационных форм, методов и технологий, используемых в оздоровительно-образовательном процессе</p>
<p>Источники финансирования программы</p>	<p>1) Бюджетное финансирование;</p> <p>2) Внебюджетные средства:(приносящая доход деятельность, грантовая поддержка)</p>
<p>Сроки и этапы реализации программы</p>	<p><u>Подготовительный этап (март 2024)-</u>выявление перспективных направлений развития ДЮООЦ «Красный плёс» написание Программы развития ДЮООЦ «Красный плёс» на 2024-2026 годы»</p> <p><u>Практический этап (март 2025 год – декабрь 2026 год)-</u> формирование</p>

	<p>организационных условий, необходимых для реализации Программы развития, апробация поставленных задач ДЮООЦ «Красный плёс», отслеживание целевых показателей, промежуточный мониторинг, внесение корректировок, анализ достигнутых результатов.</p> <p>Обобщающий этап (ноябрь 2026 год – декабрь 2026 год) закрепление созданных прецедентов развития, обобщение и распространение положительного опыта, определение перспектив дальнейшего развития ДЮООЦ «Красный плёс».</p>
<p>Краткая аннотация программы</p>	<p>Программа развития ДЮООЦ «Красный плёс» на 2024-2026 годы представляет собой нормативно-управленческий документ, характеризующий достижения и проблемы, основные тенденции, направления педагогического процесса, особенности организации кадрового, методического и инфраструктурного обеспечения, инновационных преобразований, основные планируемые конечные результаты.</p> <p>Программа содержит: информационную справку о ДЮООЦ «Красный плёс» (на основании данных по состоянию на март 2024 года), описание образа желаемого будущего состояния лагеря и описание стратегии и тактики перехода лагеря из существующего в новое, желаемое состояние.</p> <p>Ключевые стратегические изменения в ДЮООЦ «Красный плёс» по итогам реализации настоящей программы развития ДЮООЦ «Красный плёс» ДЮООЦ должны привести к следующим результатам:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Сохранить количество отдыхающих детей в смену 80 человек (в т.ч. детей с ограниченными способностями категории слабо-видящих в количестве 10%); 2. Создана современная материально-техническая база для работы ДЮООЦ в круглогодичном режиме; 3. Создана материально-техническая база и сформирован кадровый состав, позволяющий реализовать в ДЮООЦ уникальные практик ориентированные программы деятельности лагеря социально-гуманитарной, физкультурно-спортивной и туристско-краеведческой направленности
<p>Система организации контроля за выполнением программы</p>	<p>Контроль за реализацией программы осуществляется:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) на заседаниях учреждения и совещаниях директора учреждения с директором ДЮООЦ «Красный плёс» 2) в ходе организации системного мониторинга реализации Программы. <p>Результаты контроля публикуются на официальном сайте ДЮООЦ «Красный плёс»</p>
<p>Целевые показатели</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение количества детей, отдохнувших в лагере за счет перехода на 15 дневные смены. 2. Декоративный ремонт жилого объекта с проведенным ремонтом - (спальный корпус) к 2024 году. 2. Переоборудование залов под спортивное назначение с проведенным декоративного ремонта – 1 единица (зал с будо-матами) к 2024 году. 3. Количество реализованных дополнительных общеобразовательных программ - 3 единицы в течении смены к 2026 году. 4. Количество реализованных программ социально-педагогического направления, адаптированных в условиях инклюзивной среды для слабовидящей категории отдыхающих –

не менее 1 в 2025 году. Адаптация сайта центра для категории граждан слабовидящих.

5. Организация информационного исторического музей на открытом пространстве «Золотая хохлома» при поддержке фабрики «Хохломской росписи» города Семенов Нижегородской области - 2026 г

6. Организация информационного пространства «Атлас профессий Нижегородского индустриального колледжа»

8. Количество приобретенного оборудования для Организации дополнительного образования.

**РАЗДЕЛ I. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА О ТЕКУЩЕМ
СОСТОЯНИИ
ДЮООЦ «Красный плёс»**

1.1. Наименование и основные сведения об организации

ДЮООЦ «Красный плёс», является структурным подразделением юридического лица ГБПОУ «Нижегородский индустриальный колледж»

Таблица 1 – Основные сведения об организации

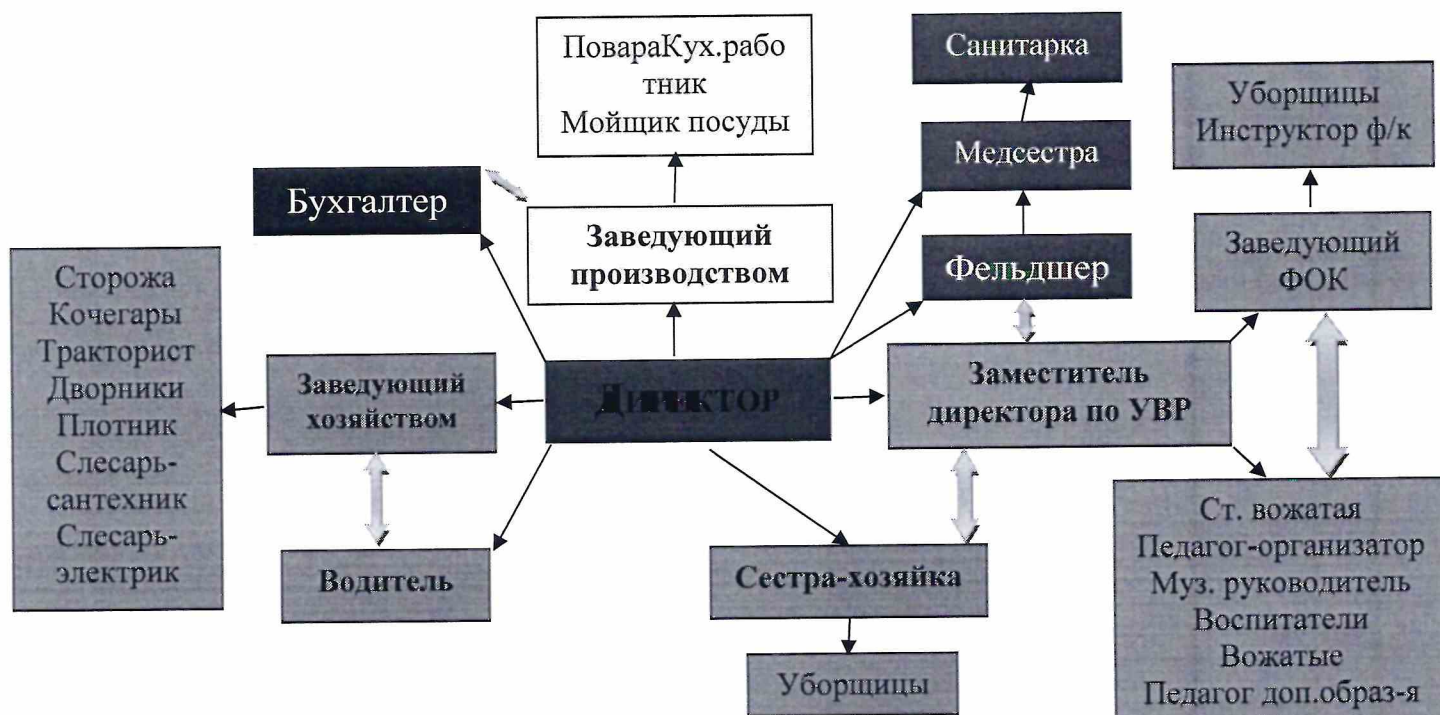
Полное название организации	Детско-юношеский образовательно-оздоровительный центр «Красный плёс»
Сокращённое наименование	ДЮООЦ «Красный плёс»
Наименование учредителя ГБПОУ НИК, его место нахождения, график работы, справочный телефон, адрес сайта в сети Интернет, e-mail	Министерство образования и науки Нижегородской области
	603950, г. Нижний Новгород, ул. Ильинская, 18
	(831) 433-24-51 89524638874
	Министр образования и науки Нижегородской обл Пучков Михаил Юрьевич
Местонахождение учреждения, телефоны, адреса электронной почты	эл. адрес: nik_suz@mail.52gov.ru Дата регистрации 18.10.1994 Юридический адрес: <i>603016, Нижегородская область, город Нижний Новгород, улица Юлиуса Фучика, 12 А</i> Почтовый адрес: <i>603016, Нижегородская область, город Нижний Новгород, улица Юлиуса Фучика, 12 А</i> Местонахождение ДЮООЦ «Красный плёс» 606602Нижегородская область, Семёновский район, д. Красное плёсо Территория ДЮООЦ находится в лесу, с левой стороны дороги на д. Лещево в Семёновском районе на расстоянии 100 км. от города Нижний Новгород. Ближайший населённый пункт -деревня Хахалы – 4 км.
Территория ДЮООЦ «Красный плес»	Площадь земельного участка лагеря составляет 9,3 га, а площадь озеленения – 85 %.
Количество отдыхающих детей в смену (в год) по состоянию на 2023 год	80 (1200 человек)
Адрес официального сайта	https://www/kples.ru
Дата создания организации	ДЮООЦ «Красный плес» построен в 1985 году

Этапы развития	Детский оздоровительный лагерь «Красный плёс» был построен в 1985 году Предприятием «Новая сосна» входящим в состав Горьковского автомобильного завода для детей сотрудников , 1991 году был передан Департаменту образования Нижегородской области и с этой поры работает как детско-юношеский оздоровительно-образовательный центр.
Реквизиты лицензий	<p>1) лицензия на право ведения образовательной деятельности (образовательная деятельность, осуществляемая образовательными организациями, осуществляющими обучение, а также индивидуальными предпринимателями, за исключением индивидуальных предпринимателей, осуществляющих образовательную деятельность непосредственно, лицензирование которой осуществляют органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие переданные полномочия Российской Федерации в сфере образования),</p> <p>2) лицензия на осуществление медицинской деятельности: медицинская деятельность (за исключением указанной деятельности, осуществляемой медицинскими организациями и другими организациями, входящими в частную систему здравоохранения, на территории инновационного центра "Сколково"), № ЛО-52-01-004908 от 02.07.2015 г. и ЛО-52-01-005044 от 11.09.2015 г. , № ЛО41-01134-33/00572787 от 05.02.2018 г.</p>
Устав ГБПОУ НИК	Утвержден Приказом
Основной и дополнительные ОКВЭД организации	<p>ОКВЭД: <u>Основной:</u> 85.30 Обучение профессиональное <u>Дополнительные:</u> 85.42 Образование профессиональное дополнительное 85.41.Образование дополнительное детей и взрослых 85.41.91 Деятельность по организации отдыха детей и их оздоровления 86.21 Общая врачебная практика 86.90.9 Деятельность в области медицины прочая, не включенная в другие группировки 93.29 Деятельность по организации отдыха и развлечений прочая</p>

	96.04 Деятельность физкультурно- оздоровительная 90.03 Деятельность в области художественного творчества 91.02 Деятельность музеев 93.29.9 Деятельность зрелищно-развлекательная прочая, не включенная в другие группировки 93.13 Деятельность фитнес-центров
--	---

1.2 Структура управления в структурном подразделении ГБПОУ НИК ДЮООЦ «Красный плёс»

Таблица 2- Организационная структура ДЮООЦ «Красный плёс»



1.3 Кадровое обеспечение ДЮООЦ «Красный плёс»

Педагогические кадры – это руководители всех уровней, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, инструкторы по физкультуре, воспитатели. Современные успешные педагоги – это педагоги, реагирующие на новые социальные ожидания и запросы, мобильные, способные к творческому росту и профессиональному самосовершенствованию, к восприятию и созданию инноваций.

Профессиональное развитие педагогических кадров, планируемое в данной Программе, основано на следующих основных положениях:

- изучение, обобщение и внедрение инновационного опыта лучших учреждений дополнительного образования и сферы детского отдыха;
- преемственность между традиционной системой сопровождения педагогов и современными тенденциями в области образования и воспитания;
- активное использование имеющегося продуктивного педагогического опыта педагогов учреждения с целью обучения внутри организации ;

- акцентирование на субъектной позиции педагога;
- включение педагогического коллектива в инновационную деятельность – не цель, а средство, позволяющее предоставлять услуги, отвечающие современным требованиям потребителя (государство, общество, родитель (законный представитель), ребенок), способствовать развитию образовательного учреждения («инновация не ради инновации»).

Цель кадровой политики Учреждения- развитие педагогических кадров, направленное на достижение ими новых, качественных образовательных и воспитательных результатов, отвечающих запросам современного общества.

Задачи кадровой политики:

- повышение уровня инновационного потенциала педагогического коллектива;
- развитие профессиональных компетенций педагогических кадров, способствующих повышению качества образования на современном этапе, в том числе при работе с детьми ОВЗ (слабовидящими);
- разработка и организация системы мониторинга результативности педагогической деятельности;
- привлечение молодых профессиональных педагогов;
- воспитание собственных педагогических кадров.

Критерии оценки результатов кадровой политики Учреждения:

- наличие новой методической продукции на бумажных, электронных носителях и web-ориентированных материалов;
- новые формы и технологии обучения и воспитания,
- динамика внедрения педагогами образовательных и воспитательных технологий, в т.ч. инклюзивных;
- отсутствие дефицита кадров.

Принципы работы педагогического коллектива:

- системный подход (использование системы взаимоотношений личности и среды: ребёнок – семья – педагог – социальная среда – студенческая среда - профессиональная среда - временный детский коллектив);
- личностная, креативная и профессиональная компетентность специалистов, работающих с детьми и подростками;
- психологическая безопасность (педагогическая компетентность, надёжность и ответственность специалистов, индивидуальный подход);
- комплексный подход (сочетание личностно-ориентированной педагогики и современных практических методов);
- целостность развития (учет всех сфер развития личности).

Укомплектованность кадрами.

В ДЮООЦ предусмотрено 0,5 штатных единиц, из них постоянных ставок в лагере - 62,5, (таблица 3).

В период летней оздоровительной кампании в Учреждении на основе договоров работают педагоги образовательных учреждений г. Нижнего Новгорода, других городов, а также студенты, прошедшие соответствующую подготовку:

- Студенческие педагогические отряды Нижегородского регионального отделения Молодёжной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды». Исходя из таблицы №3.

Таблица 3- Штатное расписание ДЮООЦ «Красный плёс»

№	Сведения о штатной численности организации							
	Наименование должностей	Количество (человек)			Образовательный уровень			
		по штатному расписанию, шт единиц	В наличии, в том числе чел		высшее	высшее специальное	среднее специальное	среднее
			В штате лагеря	по договору				
3.1.	Административный-персонал:	3	3		3			
	- начальник (директор лагеря) ДЮООЦ «Красный плёс»	1	1		1			
	- заместитель директора по УВР	1	1		1			
	Зав физкультурно-оздоровительного комплекса ДЮООЦ «Красный плёс»	1	1		1			
3.2.	Педагогические работники:	11	6		2		3	
	- старший вожатый	1	1				1	
	- воспитатели	7	3					
	- педагог-организатор	1	1				1	
	-педагог дополнительного образования	1	1				1	
	- инструктор физкультуры	1			1			
3.3.	Другие (указать какие)	7	5	1	1		2	
	-бухгалтер	1	1		1			
	- заведующий хозяйством	1	1					
	- заведующий производством	1	1				1	
	Учебно - вспомогательный							

	персонал:					
	- вожатый	3	2	1		1
	Звукооператор	1	1			
3.4.	Медицинские работники:	3	2		1	1
	- фельдшер	1	0			0
	- медсестра	1	1			1
	- Санитарка	1	2			1
3.5	Работники пищеблока	9	9			
3.6.	Обслуживающий персонал	32,5	24			13

1.4. Оценка условий материально-технических условий и финансового обеспечения жизнедеятельности ДЮООЦ «Красный плёс»

Ежегодно ведется подготовка ДЮООЦ «Красный плёс» к летнему и зимнему сезонам по благоустройству территории лагеря, проведению текущего ремонта зданий, подготовке мест отдыха детей и спортивных объектов к летнему сезону.

Созданы безопасные условия:

- - антитеррористические;
- - обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия;
- - охрана труда и техника безопасности;
- - обеспечение противопожарной безопасности;
- - обеспечение электробезопасности;

Земельный участок–вид права: постоянное (бессрочное) пользование/свидетельство о государственной регистрации права - *Свидетельство о гос. регистрации права 52-АВ № 442740*

Вид земель: земли особо охраняемых территорий и объектов, разрешённое использование: для размещения детского оздоровительного лагеря.

Кадастровый (условный) номер: 52:12:0800104:664 (Площадь 72 559 кв.м., адрес (местонахождение) объекта: Нижегородская область, г. Семёнов, д. Красное плесо, ДЮООЦ «Красный плёс».

Таблица 4 – Финансово-экономическая деятельность

Год	ПФХД – общая сумма		Капитальный ремонт, руб.	Текущий ремонт, руб.	
	Бюджетные средства	Внебюджетные средства		Бюджетные средства	Внебюджетные средства
2019	27099482				
	20787800	6311682	0	0	3560000,00
2020 * пандемия)	24224697				
	22649710	1574897	0		2820000,00
2021	31310391				
	22593791	8716600	0		3617000,00
2022	32292622				
	24778904	7513718	0		3600000,00
2023	36096663				
	30679930	5416733	0	0	2500000,00

1.5. Организация медицинского обеспечения

В лагере каждый год проходит плановый медосмотр. Медицинские работники проводят первичный, промежуточный, итоговый осмотр общего состояния детей -кожных покровов, видимых слизистых, волосистой части головы, измеряют АД, рост, вес, оценивают динамометрию, спирометрию. Информация по результатам медицинского осмотра вносится в журнал «Оценка оздоровительного эффекта детей».

Ежедневно осуществляется систематический контроль за состоянием здоровья детей, соблюдением режима дня с целью максимального пребывания детей на открытом воздухе, за правильной организацией подвижных и спортивных игр. Медицинскими работниками проводится просветительская работа среди детей и персонала.

Медицинский персонал осуществляет ежедневный контроль за организацией питания, санитарного состояния пищеблока, внутреннего распорядка дня, санитарного состояния корпусов для проживания детей (ведется «Экран чистоты», в котором выставляются оценки. По окончанию смены подводятся итоги конкурса «Самый чистый отряд» награждается грамотой и сладким призом).

Таким образом, в ДЮООЦ создаются благоприятные условия для оздоровления и развития детей, проявления их социальной активности, формирования социально положительной жизненной позиции и стремления вести здоровый образ жизни.

1.6. Организация воспитательной работы в ДЮООЦ «Красный плёс».

В ДЮООЦ «Красный плёс» утверждена соответствующая федеральным рекомендациям Рабочая программа воспитания ДЮООЦ «Красный плёс», которая содержит подробное описание организации воспитательного процесса в организации. Программа ежегодно, начиная с 2020 года (в преддверии летней оздоровительной кампании) актуализируется. Также ежегодно разрабатываются программы деятельности ДЮООЦ на 1-5 смены. Одной из центральных тем в программах ДЮООЦ «Красный плёс» является ориентирование на детей занимающихся спортом и ставит перед собой задачи личностного роста молодого спортсмена. (физкультурно-спортивной направленность).

Представленные дополнительные общеобразовательные - общеразвивающие программы ДЮООЦ «Красный плёс» соответствуют требованиям, предъявляемым к общеразвивающим программам и рекомендованы к реализации. Цели и задачи программ соответствуют социальному заказу и общественно-государственным потребностям. Дети посещают мастер-классы, секции и кружки и по интересам, которые проводятся под руководством квалифицированных специалистов.

Выбор программ зависит от запроса родителей (законных представителей), детей и кадровых ресурсов в учреждения в конкретную смену. В каждую смену реализуются ДООП по четырем направленностям: художественная, туристско-краеведческая, физкультурно-спортивная, социально-гуманитарная.

Работа объединений дополнительного образования в подходящих для этого помещениях и территориях: в отдельно стоящем корпусе – доме творчества, на волейбольной площадке (находится на территории центра), физкультурно –оздоровительном комплексе круглогодичного действия, летней эстраде, беговой дорожке, стадионе (находится за территорией центра).

Таблица 5- Традиционные программы дополнительного образования, реализуемые в ДЮООЦ «Красный плёс»

№	Наименование программы дополнительного образования	Год разработки	Направленность программы	Срок реализации -смена
1	«Самоделкин»	2022	Художественная	18 часов
2	«Юный мыловар»	2022	Художественная	10 часов
3	«Фенечка»	2022	Художественная	10 часов
4	«Дизайнер» - студия росписи по ткани	2023	Художественная	18 часов
5	«Моделирование»	2022	Художественная	10 часов
6	«АРТ гипс»	2023	Художественная	10 часов
7	«Эрудит»	2019	Естественно-научная	18 часов
8	«Игроленд»	2022	Социально-педагогическая	10 часов
9	«Спортик»	2018	Физкультурно-спортивная	18 часов
10	«Пресс-центр»	2022	Социально-гуманитарная	18 часов
11	«ЭКОмир»	2019	Естественно-научная	18 часов
12	«Ритм» хореографическая студия	2019	Художественная	18 часов
13	«Компас»	2021	Туристско-краеведческая	18 часов
14	«Чистый звук»	2020	Художественная	18 часов

Программы, которые реализуются в ДЮООЦ «Красный плёс» разработаны с учетом возрастных и психологических особенностей детей, и направлены на полную занятость свободного времени каждого ребенка и включают в себя несколько направлений.

1.7. Достижения ДЮООЦ «Красный плёс»

За годы работы учреждением накоплен огромный опыт организации каникулярного отдыха и оздоровления детей. Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа художественной направленности «Зажгите творчества звезду» заняла 1 место в ежегодном конкурсе областных образовательных программ .

1.8. Социальное партнёрство

Официальными социальными партнерами ДЮООЦ «Красный плёс» являются более 10 учреждений городского, регионального и всероссийского уровня, среди которых государственные учреждения, общественные организации, образовательные и спортивные организации, СМИ, медицинские учреждения, частные организации.

Таблица №6 Социальные партнеры

Направление сотрудничества	Партнеры
<p>Партнерство регионального уровня и муниципального уровня</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ГБУДО НЦ «Сфера»; - Нижегородское региональное отделение Российского движения детей и молодёжи «Движение Первых»; - Центр опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП) Нижегородской области; - Автономная некоммерческая организация «Учебный спортивно-патриотический центр «Партизан»; - Нижегородское отделение Общероссийской общественно-государственной просветительской организацией «Российское общество «Знание»; - Клуб директоров загородных лагерей «Нижегородское содружество»; - АНО «Учебный спортивно-патриотический центр «Партизан» - Фабрика «Хохломская роспись» г. Семенов; - Администрация д. Хахалы.; - Дом культуры д.Хахалы; - Нижегородское региональное отделение Молодёжной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды»
<p>Кадровое обеспечение</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Центр опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП) Нижегородской области; - Автономная некоммерческая организация «Учебный спортивно-патриотический центр «Партизан»; - Государственные бюджетные профессиональные образовательные учреждения Нижегородской области: Борский Губернский колледж, Дзержинский педагогический колледж, Лукояновский Губернский колледж, Нижегородский Губернский колледж, Павловский техникум народных художественных промыслов России, Семеновский индустриально-художественный техникум, Уренский индустриально-энергетический техникум; - Педагогические училища Нижегородской области (набор педагогического состава для ДЮООЦ); - Студенческие педагогические отряды Нижегородского регионального отделения Молодёжной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды». (работа членов организации на базе ДЮООЦ).
<p>Обеспечение безопасности центра, формирование у детей и сотрудников навыков безопасного поведения</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ОДН отдела полиции Семёновского район; - МЧС (пожарная часть г. Семёнов)

<p>Обеспечение выполнения санитарно-эпидемиологических требований, сохранение и укрепление здоровья детей, приобщение к занятиям спортом</p>	<p>Филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Нижегородской области в Семеновском, Варнавинском, Краснобаковском Уренском районах Нижегородской области .</p>
<p>Информирование общественности о деятельности центра</p>	<p>Сайт красного плеса www.kpes.ru Страница сообщества в контакте https://vk.com/krasnplesnn</p>

1.9 SWOT-анализ

Таблица 7 - SWOT-анализ ДЮООЦ «Красный плёс»

Внутренние сильные стороны ДЮООЦ	Внутренние слабые стороны ДЮООЦ
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Нахождение ДЮООЦ «Красный плёс» в составе юридического лица ГБПОУ НИК даёт уникальную возможность привлечения ресурсов других структурных подразделений ГБПОУ НИК (особенно таких структурных подразделений как ЦООП,) узнаваемость лагеря среди клиентов, устойчивый положительный имидж ДЮООЦ «Красный плёс» и высокая оценка работы лагеря со стороны профессионального сообщества и потребителей его услуг ➤ Высокая сохранность контингента детей на протяжении всей летней оздоровительной компании; ➤ Достаточно квалифицированный кадровый состав; ➤ Наличие широкого спектра образовательных программ различной направленности. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Наличие необходимых зданий и помещений для организации оздоровления, отдыха и досуга для детей с ОВЗ ➤ Требуется дальнейшая адаптация имеющихся дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей ➤ Практически отсутствует высокоскоростное интернет - соединение, что обуславливает недостаточный уровень использования информационно-коммуникационных технологий ➤ При реализации профильных смен естественно-научной и туристско-краеведческой направленности требуется привлечение высокопрофессиональных специалистов с соответствующими знаниями и компетенциями

Внешние возможности организации	Внешние угрозы организации
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Наличие в достаточной близости крупного центра народной культуры и промыслов (Фабрика «Хохломская роспись») даёт уникальную возможность реализации уникальных смен туристско-краеведческой направленности ➤ Значительный рост в последние годы внимания и поддержки (нормативно-правовой, инфраструктурной, материальной) проектов для детей с ОВЗ даёт возможность ДЮООЦ «Красный плес» увеличить количеством отдыхающих детей с ограничениями привлечь дополнительные внешние ресурсы для модернизации инфраструктуры ДЮООЦ (увеличения количества отдыхающих в лагере, улучшение качества инфраструктурных объектов) 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Изменения законодательства в области дополнительного образования приводит к незапланированному изменению целей и содержания деятельности учреждения. ➤ Недостаточна финансовая поддержка модернизации запланированных изменений ➤ Влияние увеличения документооборота разных форм отчетности на эффективность учреждения (снижение временных возможностей сотрудников для осуществления реальной деятельности)

РАЗДЕЛ II. КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ ДЮООЦ «КРАСНЫЙ ПЛЕС» (образ желаемого будущего)

По результатам анализа существующего состояния ДЮООЦ «Красный плес», его места в системе социальных связей, достигнутого уровня его развития, существующих возможностей и угроз были определены: цель и основные направления- ключевые задачи развития организации на период «2024-2026 годы».

Цель реализации программы развития ДЮООЦ «Красный плес»: Создание уникального для Нижегородской области профильного образовательного учреждения отдыха и оздоровления детей естественнонаучной (зоологическая и экологическая специализации) и туристско- краеведческой направленности.

Основные направления- ключевые задачи:

- 1) Создать материально-техническую базу для работы лагеря в круглогодичном режиме;
- 2) Сохранять и развивать материально-техническую базу ДЮООЦ «Красный плес» для создания возможности реализации уникальных практикоориентированных программ деятельности лагеря естественнонаучной и туристско-краеведческой направленности;
- 3) Обеспечить в рамках партнёрского (в т.ч. сетевого взаимодействия) привлечение к реализации профильных программ естественно-научной и туристско-краеведческой направленности профильных организаций и практикующих в данных сферах специалистов;
- 4) Сформировать доступную среду обеспечивающую реализацию образовательных возможностей различным категориям обучающихся, в том числе детьми слабовидящих;
- 5) Совершенствовать содержание организационных форм, методов и педагогических технологий дополнительного образования с целью повышения качества предоставляемых услуг.

По итогам реализации программы развития будет:

- 1) Создана материально-техническая база для активной работы лагеря в круглогодичном режиме.
- 2) Осуществлена реконструкция старых, позволяющие реализовывать уникальные практикоориентированные программы деятельности лагеря (естественнонаучной и туристско-краеведческой направленности);
- 3) Обеспечено в рамках партнёрского (в т.ч. сетевого взаимодействия) привлечение к реализации профильных программ естественно-научной и туристско-краеведческой направленности профильных организаций и практикующих в данных сферах специалистов;
- 4) Сформирована доступная среда, обеспечивающая реализацию образовательных возможностей для категории слабослышащих;
- 5) Усовершенствовано содержание организационных форм, методов и педагогических технологий дополнительного образования с целью повышения качества предоставляемых услуг;
- 6) Созданы качественные дополнительные общеразвивающие программы с использованием интеграции различных направленностей дополнительного образования, удовлетворяющих современным требованиям личности, семьи, общества, государства;
- 7) Усовершенствовано содержание организационных форм, методов и технологий, используемых в оздоровительно-образовательном процессе.

Конкретные действия, которые необходимо предпринять для реализации ключевых задач № 1,2,3 и 4 (частично) отражены в разделе III. «Механизмы реализации программы развития».

В процессе реализации программы развития ДЮООЦ планируется специализация лагеря на программах естественнонаучного и туристско-краеведческого направления. Это, во-многом, обусловлено особенностями географического месторасположения лагеря.

По туристско-краеведческому направлению планируется:

1) Организация профильных отрядов и профильных смен туристской направленности. На территории ДЮООЦ будет обустроена туристская зона и палаточный городок. Поблизости расположен Керженский заповедник, что даёт дополнительный потенциал для развития этого направления;

2) Развитие традиционного для ДЮООЦ «Красный плес» краеведческого направления, изучение истории, культуры и традиций народов страны, в целом, и «малой родины», в частности. Лагерь расположен в Семёновском районе Нижегородской области, где находится известная фабрика «Хохломская роспись». Располагающиеся вблизи лагеря старые поселения также дают прекрасные возможности для практического изучения истории и культуры «малой родины»

3) Развитие патриотического движения в ДЮООЦ «Красный плес».

Развитие патриотического направления в лагере "Красный Плес" будут реализовываться через различные мероприятия и программы, направленные на воспитание любви к Родине, уважения к её истории и культуре, а также формирование активной гражданской позиции у детей и молодежи.

3. 1. Тематические программы и занятия

- ****Уроки истории России****: Проведение занятий, посвящённых значимым событиям российской истории, судьбоносным личностям и культурному наследию.
- ****Программы по краеведению****: Исследование местной истории и культуры Нижегородской области, ознакомление с её выдающимися историческими личностями и событиями.

3.2. Военно-патриотические мероприятия

- ****Спортивные и военно-игровые состязания****: Организация спортивных игр, конкурсов по стрельбе, ориентированию и другим видам, которые помогут развить командный дух и навыки, нужные в службе.
- ****Походы и экскурсии****: Проведение походов по памятным местам военной славы, знакомство с памятниками, музеями, мемориалами.

3. 3. Культурные мероприятия

- ****Конкурсы и фестивали****: Проведение художественных конкурсов на патриотическую тематику, театральных постановок, художественной самодеятельности.
- ****Кинофестивали****: Организация показов фильмов о патриотизме, войне, выдающихся защитниках Родины с последующими обсуждениями.

3. 4. Воспитание гражданской ответственности

- ****Дискуссионные клубы****: Создание клубов, где молодёжь сможет обсуждать актуальные вопросы, связанные с историей и современными вызовами, стоящими перед страной.
- ****Социальные проекты****: Реализация проектов, направленных на помощь ветеранам, участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению, волонтерскую деятельность.

3.5. Воспитание патриотизма через искусство

- ****Творческие мастерские****: Организация мастер-классов по рисованию, рукоделию, где участники смогут создавать патриотическую символику, поделки на тему России.
- ****Музеи под открытым небом****: Создание выставок на территории лагеря, выставляющих работы участников, посвящённые истории и культуре России.

3. 6. Специальные встречи и лекции

- ****Встречи с ветеранами****: Приглашение ветеранов вооружённых сил, сотрудников правоохранительных органов для рассказов о своём опыте, жизни и службе.
- ****Лекции о героях России****: Организация лекций и бесед о выдающихся личностях, которые внесли вклад в защиту и развитие страны.

3. 7. Экологическое и патриотическое воспитание

3.8. **Программы по экологии**: Интеграция понятий патриотизма и заботы об окружающей среде через акции по благоустройству, уборке территории, высадке деревьев.

Эти инициативы помогут не только развить патриотическое направление в лагере "Красный Плес", но и сделают его более привлекательным для детей, студентов. Главное — создать атмосферу, в которой каждый участник сможет ощутить свою связь с Родиной и её историей, а также развивать свою личность в духе Патриотизма и взаимопомощи.

В рамках данного проекта будет организован курс подготовки операторов наземных средств управления беспилотными летательными аппаратами (специалист по эксплуатации беспилотных авиационных систем)

Обучение будет проходить с применением дистанционных образовательных технологий

Программа обучения "Оператор наземных средств управления беспилотным летательным аппаратом" в Нижегородской области

Цель программы: Подготовка студентов в области эксплуатации беспилотных летательных аппаратов (БПЛА) среди студентов Нижегородской области с акцентом на патриотическое воспитание.

Продолжительность: 10 дней

Формат: Сменное обучение с теоретическими и практическими занятиями

День 1: Введение в профессию

- **Тема:** Знакомство с курсом и профессией

- **Задачи:**

- Определение роли оператора БПЛА в современном обществе
- Обсуждение патриотизма как культурного и гражданского идеала
- **Практика:** Участие в круглом столе на тему "Роль БПЛА в обеспечении безопасности Родины"

День 2: Основы работы с БПЛА

- **Тема:** Устройство и принципы работы беспилотников

- **Задачи:**

- Изучение конструкции БПЛА
- Основы аэродинамики и принципов полета
- **Практика:** Обзор различных типов БПЛА и их применения.

День 3: Операторская работа

- **Тема:** Основы управления беспилотными системами

- **Задачи:**

- Обучение работе с наземными средствами управления
- Основы программирования полетов
- **Практика:** Простые упражнения на симуляторах управления.

День 4: Правовые аспекты эксплуатации БПЛА

- **Тема:** Нормативно-правовая база

- **Задачи:**

- Изучение законодательства в области использования БПЛА
- Права и обязанности оператора
- **Практика:** Разбор реальных кейсов и участие в дискуссии на тему "Этика и ответственность оператора БПЛА".

День 5: Патриотизм и история

- **Тема:** Влияние технологий на безопасность страны

- **Задачи:**

- Обсуждение исторического контекста использования БПЛА в отечественной и мировой практике

- Обзор применения БПЛА в кризисных ситуациях
- ****Практика:**** Выезд на экскурсию в местный музей الدفاع (обороны) с обсуждением роли новой техни. в защите Родины.

День 6: Тактическая подготовка

- ****Тема:**** Оперативные задачи БПЛА
- ****Задачи:****
 - Изучение тактических задач, выполняемых с помощью БПЛА
 - Применение БПЛА в различных сценариях (транспортировка, наблюдение, разведка)
- ****Практика:**** Моделирование различных оперативных задач.

День 7: Безопасность полетов

- ****Тема:**** Основы безопасности и защиты данных
- ****Задачи:****
 - Обучение мерам безопасности при эксплуатации БПЛА
 - Знакомство с кибербезопасностью и защитой данных
- ****Практика:**** Ситуационные задачи по обеспечению безопасности.

День 8: Углубленное изучение технологий БПЛА

- ****Тема:**** Современные технологии в области БПЛА
- ****Задачи:****
 - Обзор новейших достижений в области беспилотных систем
 - Перспективы развития технологий
- ****Практика:**** Применение новых технологий в практических задачах.

День 9: Социальная ответственность и патриотизм

- ****Тема:**** Взаимосвязь технологий и патриотизма
- ****Задачи:****
 - Обсуждение патриотических инициатив в области беспилотных технологий
 - Роль молодежи в укреплении безопасности страны
- ****Практика:**** Разработка проектов по использованию БПЛА для патриотического воспитания.

День 10: Заключительные тесты и получение сертификатов

- ****Тема:**** Подведение итогов курса
- ****Задачи:****
 - Проведение итогового тестирования
 - Обсуждение полученных знаний и навыков
- ****Практика:**** Церемония вручения сертификатов об окончании курса и подготовка выпускной работы на тему "Моя роль в патриотическом воспитании через использование БПЛА".

Ожидаемые результаты данного курса:

- У студента сформируются базовые навыки и знания в области управления БПЛА.
- Будет повышена гражданская ответственность и осознанное отношение к вопросам безопасности страны
- Студенты получают сертификат, подтверждающий их квалификацию и готовность к дальнейшему обучению или работе в области, связанной с БПЛА.

Дополнительные материалы

В конце курса студенты получают учебные пособия, содержательные материалы и доступ к онлайн-ресурсам для самообразования и повышения квалификации в области беспилотных технологий.

РАЗДЕЛ III. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

3.1. Источники финансирования

Источники финансирования лагеря "Красный Плес" для его развития
Лагерь "Красный Плес" — это уникальное место, где гармонично переплетаются природа, спорт и культура, создавая идеальные условия для патриотического воспитания молодежи и полноценного отдыха. Однако, чтобы поддерживать и развивать этот оазис для детей и подростков, необходимы надежные источники финансирования.

- Бюджетные средства Нижегородской области

Бюджет Нижегородской области играет значительную роль в финансировании лагеря "Красный Плес". Это направление обеспечивает стабильное и целенаправленное финансирование, позволяющее поддерживать инфраструктуру на высоком уровне. Выделяемые средства направляются на модернизацию имеющихся объектов, для приобретения современного оборудования для активного отдыха и образовательных программ. Благодаря государственной поддержке, лагерь имеет возможность организовывать качественные смены, предлагая детям разнообразные программы, которые способствуют их всестороннему развитию.

- Внебюджетные источники

Внебюджетные средства представляют собой еще один важный механизм финансирования, который открывает дополнительные возможности для развития лагеря. Благотворительные взносы, спонсорская поддержка, а также договоры с частными организациями позволяют привлечь средства для реализации новых проектов. Эти внебюджетные инвестиции не только улучшают материально-техническую базу лагеря, но и помогают внедрять инновационные программы, направленные на обучение и всестороннее развитие детей. Инициативы, связанные с программами по экологии, туризму и спорту, становятся особенно актуальными, когда в их реализацию вовлекаются местные предприниматели, заинтересованные в поддержке молодежи.

- Грантовая поддержка

Грантовая поддержка является важным источником финансирования для лагеря "Красный Плес". Множество государственных и частных фондов также предлагают гранты на реализацию проектов в области образования, здоровья и патриотического воспитания. Лагерь активно участвует в конкурсах, представляя идеи, которые имеют позитивное влияние на развитие детей и подростков. Полученные грантовые средства позволяют реализовывать уникальные инициативы, такие как экологические программы, спортивные соревнования и культурные мероприятия, способствующие социализации молодого поколения. Каждый успешный грант — это не только денежная поддержка, но и знак доверия лагерю, подтверждение его значимости в образовательной сфере региона.

Разнообразие источников финансирования лагеря "Красный Плес" создает прочную основу для его успешного развития. Бюджетные средства, внебюджетные инвестиции и грантовая поддержка работают в синергии, позволяя лагерю не только поддерживать неизменный уровень качества предоставляемых услуг, но и внедрять новые, современные подходы, отвечающие требованиям времени. Каждый из этих источников открывает новые горизонты для формирования таких условий, которые помогут подрастающему поколению найти свое место в жизни и стать настоящими гражданами своей страны.

3.2. План модернизации ДЮООЦ «Красный плёс»

Таблица 8 - План модернизации ДЮООЦ «Красный плёс» (строительство и капитальный ремонт)

№	Виды работ	2024	2025	2026
1	Приобретение и установка в столовой нового оборудование –Пароконвектомат ,линия раздачи ,холодильное оборудование, технологическое оборудование	+		
2	Капитальный ремонт 2-х этажного спального корпуса установка нового вентилированного фасада, замена кровли			+
3	Ремонт системы вентиляции в пищеблоке			+
4	Ремонт душевых в здание культурно спортивного комплекса ФОКа		+	
5	Ремонт душевых и сливах банного комплекса		+	
6	Устройство нового забора, наружного освещения, системы видеонаблюдения по периметру лагеря	+		
7	Не капитальный ремонт системы наружного водоснабжения и отопления корпусов			+
8	Замена системы сливов воды культурно спортивного комплекса (ФОК)		+	
9	Установка игровых и спортивных площадок			+
10	Устройство новой летней эстрады со сценой			+
11	Ремонт учебно-лабораторного модуля для организация кружковой работы, в т.ч. и исследовательского характера (естественнонаучное направление)			+
12	Устройство туристская зоны, палаточного городка			+
13	Развивающая предметно пространственная среда для РППС по изобразительной деятельности- категория слабовидящие.			+
14	Модернизация сайта ДЮООЦ «Красный плес для слабовидящих		+	

План по кадровому обеспечению реализуемых программ и повышения качества предоставляемых услуг описывает механизмы реализаций 3-х задач данной программы развития:

- Задача № 1) Обеспечить в рамках партнёрского (в т.ч. сетевого взаимодействия) привлечение к реализации профильных программ естественно-научной и туристско-краеведческой направленности профильных организаций и практикующих в данных сферах специалистов;
- Задача № 2) Обеспечить ДЮООЦ необходимым количеством сотрудников, имеющих необходимое образование и опыт для работы с детьми слабовидящих;
- Задача № 3) Совершенствовать содержание организационных форм, методов и педагогических технологий дополнительного образования с целью повышения качества предоставляемых услуг.

3.3. План по кадровому обеспечению реализуемых программ и повышению качества предоставляемых услуг

Таблица 9 - План по кадровому обеспечению реализуемых программ и повышению качества предоставляемых услуг

п / п	Организационные мероприятия	2024	2024	2025	2025	2026	2026	2026
		Год 1 пол	Год 2 пол	Год 1 пол	Год 2 пол	1 пол год	Год 3 кв	Год 4 кв
1	Заключение соглашений с партнёрскими организациями, имеющими опыт в реализации программ естественнонаучной и туристско-краеведческой направленности, поиск специалистов (педагогов) данных направлений			+	+	+	+	+
2	Поиск новых сотрудников, имеющих необходимое образование и опыт для работы с детьми слабовидящих, переподготовка (в случае необходимости) работающих в организации педагогов			+	+	+	+	+
3	Разработка профильных смен естественнонаучной и туристско-краеведческой направленности					+	+	+

IV. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ДЮООЦ «Красный плёс»

3.1. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы развития:

- 1) Создана материально-техническая база для эффективной работы лагеря в круглогодичном режиме;
- 2) Отремонтированы старые инфраструктуры лагеря, позволяющие реализовывать уникальные практикоориентированные программы деятельности лагеря (естественнонаучной и туристско-краеведческой направленности);
- 3) Обеспечено в рамках партнёрского (в т.ч. сетевого взаимодействия) привлечение к реализации профильных программ естественно-научной и туристско-краеведческой направленности профильных организаций и практикующих в данных сферах специалистов;
- 4) Сформирована доступная среда, обеспечивающая реализацию образовательных возможностей с категорией слабовидящих детей;
- 5) Усовершенствовано содержание организационных форм, методов и педагогических технологий дополнительного образования с целью повышения качества предоставляемых услуг
- 6) Созданы качественные дополнительные общеразвивающие программы с использованием интеграции различных направленностей дополнительного образования, удовлетворяющих современным требованиям личности, семьи, общества, государства.

4.2. Целевые индикаторы (показатели), позволяющие оценить ход реализации программы Развития

Для оценки эффективности реализации Программы развития используется система целевых индикаторов, которые отражают выполнение мероприятий Программы развития, характеризуют текущие и конечные результаты, обеспечивают мониторинг их динамики за оцениваемый период с целью уточнения степени решения задач и выполнения программных мероприятий.

Таблица 10- Целевые индикаторы (показатели) для оценки результативности Программы

№	Индикаторы и показатели эффективности (по итогам реализации программы в 2026 году)	Единица измерения, значение
1	Качество программ профильных смен естественнонаучной и туристско-краеведческой направленности (победы или призовые места на конкурсах программ, отзывы образовательных организаций и партнёров о программе, независимая оценка качества образования)	Количество наград, отзывов, результаты независимой оценки качества образования
2	Количество детей, которые одновременно могут отдохнуть в лагере в осенне-весенний период в т.ч. детей категории слабовидящие	10% от общей загрузки
3	Количество профильных смен туристской, военно-патриотической направленности в год	Ед./не менее 4 в год
4	ДЮООЦ педагогов, владеющих инклюзивными технологиями.	%, 10
5	ДЮООЦ родителей, удовлетворенных образовательными технологиями формами организации отдыха и оздоровления детей	%. 99

Информационная справка

Детско-юношеский оздоровительно-образовательный центр «Красный плёс» создан был основан в 1985 году Предприятием «Новая сосна» входящим в состав Горьковского автомобильного завода для детей сотрудников. В 1991 году был передан Департаменту образования Нижегородской области и с этой поры работает как Детско-юношеский оздоровительно-образовательный. На балансе ГБПОУ «Нижегородский индустриальный колледж» находится филиал Детско-юношеский оздоровительно-образовательный центр «Красный плес».

ДЮООЦ «Красный плес» филиал ГБПОУ «Нижегородский индустриальный колледж», расположен в Нижегородской обл., Семеновский р-н, д. Хахалы в лесах Керженского заповедника. ДЮООЦ «Красный плёс» работает в круглогодичном режиме и реализует на своей базе 12 смен дополнительного образования различной направленности. В летний период центр размещает около 600 детей (120 детей в смену).

Уникальное географическое расположение ДЮООЦ «Красный плёс», вблизи которого расположены: , в 25 км. г. Семенов – столица Золотой Хохломы (<https://vk.com/semenovmuseum>) и Керженский заповедник (<https://vk.com/club67592630>) в 40 км.

Директор ДЮООЦ «Красный плёс»: Горшков С.М. Стаж работы в должности – 26лет

Сайт ДЮООЦ «Красный плёс»: www.kples.ru.

Телефон: 8 831 6238874

Электронная почта: ples.k@mail.ru

Реквизиты:

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "НИЖЕГОРОДСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ" (ГБПОУ НИК)

Исполняющий обязанности директора Аникиец Александр Алексеевич, действующий на основании приказа от 20.04.2022 № 258-к

ОГРН 1025202273854 от 9 декабря 2002 г.

ИНН/КПП 5256009202 / 525601001

Тел. 8 (831) 282-66-06

эл. адрес: nik_suz@mail.52gov.ru

Дата регистрации 18.10.1994

Юридический адрес: 603016, Нижегородская область, город Нижний Новгород, улица Юлиуса Фучика, 12 А

Почтовый адрес: 603016, Нижегородская область, город Нижний Новгород, улица Юлиуса Фучика, 12 А

Коды статистики:

ОКПО 02509305

ОКАТО 22401362000

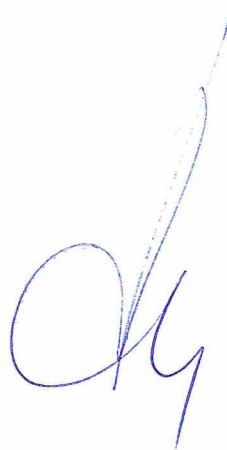
ОКТМО 22701000001

ОКФС 13

ОКОГУ 2300223

ОКОПФ 75203

Исполняющий обязанности директора ГБПОУ НИК

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized Cyrillic letters, likely representing the name of the director.

А.А.Аникиец